



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ดังนี้

๑. การส่งเสริมด้านจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. การสร้างความตระหนักในหน้าที่และมาปฏิบัติราชการตามระเบียบราชการกำหนด และอุทิศเวลาให้กับราชการ กรณีภารกิจราชการนอกเหนือจากเวลาที่ทางราชการกำหนด
๓. การวางแผนกำลังคน ให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง
๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ฝึกอบรม
๕. การส่งเสริมให้พนักงานก้าวหน้าในสายงานที่สูงขึ้น
๖. การให้บริการที่ดีต่อผู้มาติดต่อราชการ
๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานยึดหลักระบบคุณธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิภพ ทองโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

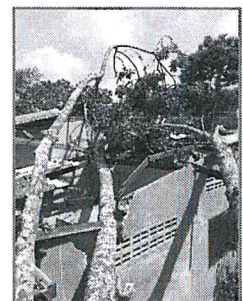
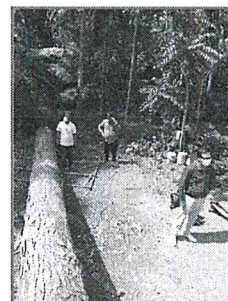
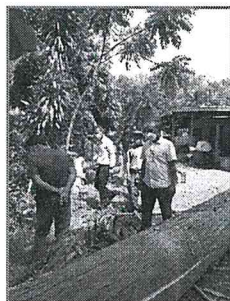
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ภาพกิจกรรม
1. ด้านส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี 2565	- มีกิจกรรมของผู้ใช้การอบรมและแบ่งกลุ่มการจัดทำกิจกรรม	   
2. การสร้างความตระหนักในหน้าที่ ภาระกิจนอกเหนือจากเวลาที่ทางราชการกำหนด	- ลงพื้นที่เพื่อสำรวจและช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุวาตภัย	- ช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ที่โดยการชักลากต้นไม้ที่ทับบ้านเรือนประชาชน	ตามเอกสารแนบ

2. การสำรวจทางธรณีวิทยาในพื้นที่



กิจกรรม : ลงพื้นที่ เพื่อสำรวจ และช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุน้ำท่วม



รายละเอียด : 29 เมษายน 2565 จากกรณีที่เกิดเหตุน้ำท่วม เมื่อช่วงเย็นวันที่ 28 เมษายน 2565 ในพื้นที่หมู่ที่ 3 และ 4 ตำบลนาโยงใต้ นายพิภพ ทองโอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ รองนายกอบต. สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 3 และ 4 พร้อมด้วย ทีมงานเจ้าหน้าที่ อบต.ลงพื้นที่ เพื่อสำรวจ และช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุน้ำท่วม เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่ อบต.นาโยงใต้ อ.เมือง จ.ตรัง

ประกาศเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 อ่าน 7 คน

กำลังแสดงหน้า :

ร่วมแสดงความคิดเห็น

ความคิดเห็น :

โดย :

E-mail :

รหัสส่งข้อมูล :

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ภาพกิจกรรม
3. นโยบายด้านการวางแผนอัตราค่าจ้างคน	- สรรหาบุคลากรลงสู่ตำแหน่งที่ว่าง	- มีอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้	
4. การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในตำแหน่งสายงานที่ปฏิบัติ	
5. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากร	- มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับความก้าวหน้าในสายอาชีพ สอบสายปฏิบัติไปสายงานผู้บริหาร จำนวน 1 ราย สายงานบริหาร ปลัดต้น เป็นปลัดกลาง 1 ราย	ตามเอกสารแนบ

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. เจ้าหน้าที่ขาดความร่วมมือในการเข้าร่วมฝึกอบรม
๒. บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดให้พนักงานทุกคนเข้าร่วมพัฒนาบุคคลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ให้ครบทุกคน
๒. ปลุกจิตสำนึกให้พนักงานในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

ที่ ๑๗๐/๒๕๖๕

เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๖๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง (ก.อบต. จังหวัดตรัง) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงรับโอน (ย้าย) นายวิโรจน์ ปราบริทธิ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐.- บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิภพ ทองโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ โทร./โทรสาร ๐๗๕-๒๕๐๘๐๒

ที่..... ตง ๗๕๕๐๒/ - วันที่..... ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง..... ขอรายงานผลการฝึกอบรม.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ที่ ๑๙๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ได้อนุญาตให้ นางจิวันต์ ไสธานิช ตำแหน่งนักวิชาการเงินบัญชี, นางจันทนา เอ็งฉ้วน ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ และนางจิระภา คงบัน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การตรวจสอบ และปรับปรุงการบันทึกบัญชีตามการแก้ไขของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และการตรวจสอบสินทรัพย์ คิดค่าเสื่อมราคา การพิสูจน์ยอดเงินสะสม การจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ (แบบ อปท.วส.) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบีพี แกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามโครงการที่เข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว จึงรายงานผลการฝึกอบรมดังกล่าวละเอียดต่อไปนี้

ได้ทราบเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขและปรับปรุงบัญชีตามแนวทางของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ดังรายการต่อไปนี้

-แนวทางการตรวจสอบ และปรับปรุง และการบันทึกบัญชีตามการแก้ไขของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

-การตรวจสอบ และปรับปรุงการบันทึกตามการหักหักของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินในระบบบัญชีด้วยคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)

-การบันทึกบัญชีในเมนูที่มีการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงในระบบบัญชีด้วยคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) การบันทึกสินทรัพย์, การตรวจสอบค่าเสื่อมราคา, การจำหน่าย

-แนวทางการค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาสะสม การจัดทำทะเบียนพัสดุครุภัณฑ์ ทะเบียนพัสดุที่ดินและสิ่งก่อสร้าง และการจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ (แบบ อปท.-วส.) โดยฝึกปฏิบัติด้วยโปรแกรมจริงพร้อมคอมพิวเตอร์

-การปรับปรุงแก้ไขสินทรัพย์ในระบบบัญชีด้วยคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามข้อหักหักของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

-การตรวจสอบค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาสะสม ตามข้อหักหักของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

-การจัดทำกรตทะเบียนคุมพัสดุครุภัณฑ์ และการดทะเบียนพัสดุที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ด้วยโปรแกรม excel

-การจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ

-และข้อซักถามต่าง ๆ ที่ผู้เข้ารับการอบรมมีข้อสงสัย

/จึงเรียน.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการต่อไป



(นางจின்นัต โสธานิซ)
นักวิชาการเงินและบัญชี



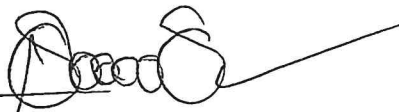
(นางจันทนา เอ่งฉ้วน)
นักวิชาการพัสดุ



(นางจิระภา คงบัน)
นักวิชาการเงินและบัญชี



(นางสาวสุวารี ตันสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

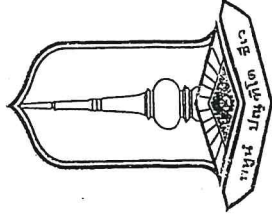


(นายวิโรจน์ ปราบริตน)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง้งใต้

ทราบ



(นายพิภพ ทองโอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง้งใต้



สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วุฒิบัตรฉบับนี้แสดงว่า

นางจิวันน์ ไสธานิช

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การตรวจสอบ และปรับปรุงการบันทึกบัญชีตามการแก้ไขของ สตง. และ การตรวจสอบสินทรัพย์

คิดค่าเสื่อมราคา การพิสูจน์ยอดเงินสะสม การจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ (แบบ อบท.วส.)

ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๑๐

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๑๘ ชั่วโมง

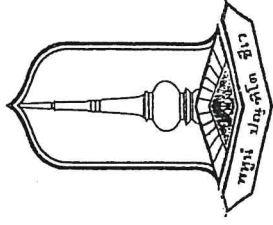
ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันอาทิตย์ ที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วุฒิบัตรฉบับนี้แสดงว่า

นางจันทนา เอ็งฉ้วน

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การตรวจสอบ และปรับปรุงการบันทึกบัญชีตามการแก้ไขของ สตง. และ การตรวจสอบสินทรัพย์

คิดค่าเสื่อมราคา การพิสูจน์ยอดเงินสะสม การจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ (แบบ อปท.วส.)

ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๑๐

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๑๘ ชั่วโมง

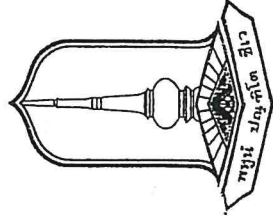
ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังใจสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันอาทิตย์ ที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วุฒิปัตถฉบับนี้แสดงว่า

นางจิระภา คงบัน

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การตรวจสอบ และปรับปรุงการบันทึกบัญชีตามการแก้ไขของ สตง. และ การตรวจสอบสินทรัพย์

คิดค่าเสื่อมราคา การพิสูจน์ยอดเงินสะสม การจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ (แบบ อบท.วส.)

ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๑๐

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๑๘ ชั่วโมง

ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังใจสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันอาทิตย์ ที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้
ที่ ๑๒๙ /๒๕๖๕
เรื่อง ให้โอนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม
๒๕๖๕ จึงให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังบัญชี
รายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายพิภพ ทองโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

รายละเอียดบัญชีการให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบท้ายคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ที่ ๖๒๙ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				เงินเดือน	โอนไปสังกัด			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ		
๑	นางสาวสุพิศพิตร ไกรสิทธิ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลนาโยงใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง	วิชาการ	ชำนาญการ	๑๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๓๑,๓๔๐	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบล วังกระแจะ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑ มิ.ย. ๒๕๖๕	

(นายพิภพ ทองโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

ที่ ๑๐๗/๒๕๖๕

เรื่อง ให้โอนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายพิภพ ทองโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

รายละเอียดบัญชีการให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบท้ายคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ที่ ๑๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				เงินเดือน	โอนไปสังกัด			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ		
๑	นายธวัช จันทะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	๔๒,๘๘๐	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังวน อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๒ พ.ค. ๒๕๖๕	



(นายพิภพ ทองโอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ภาพกิจกรรม
6. การให้บริการที่ดีต่อผู้มาติดต่อราชการ	- การให้บริการที่ดี	- มีจุดให้เจ้าหน้าที่ให้บริการสำหรับบุคคลที่มาจ่ายค่าน้ำประปา และติดต่อกองของ กอง และส่วนงานต่าง ๆ	
7. การประเมินผลการปฏิบัติงานยึดหลักระบบคุณธรรม	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ของ ก.กลาง และ ก.อบต.จังหวัด - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข - มีการนำผลการประเมินมาพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเป็นธรรม - มีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน	ตามเอกสารแนบ



๗๖ ๒๖

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

ที่ ๒๕๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) นั้น

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ และหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๑๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ข้อ ๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายพิภพ ทองโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้



๑๐๕

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้
ที่ ๒๔๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ในการพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายพิภพ ทองโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้



๒๐ ๕๖

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

ที่ ๒๗๒/๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๒) (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายพิภพ ทองโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
แบบทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ที่ ๒๓๖ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๕		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๖๕		เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑	สำนักงานปลัด อบต. นายวิโรจน์ ปราบริต้น ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	กลาง	๔๑,๘๓๐.-	กลาง	๔๒,๖๒๐.-	กลาง	๔๔,๑๓๐.-	๑ ขั้น
๒	นายประชา จูคอง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ต้น	๓๘,๐๘๐.-	ต้น	๓๙,๖๓๐.-	ต้น	๔๐,๘๐๐.-	๑ ขั้น
๓	นายวีระวุธ อินทอง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๑๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๓๕,๒๒๐.-	ต้น	๓๕,๗๒๐.-	ต้น	๓๖,๘๖๐.-	๑ ขั้น
๔	นางสาวจรัสศรี ขวัญเมือง นักทรัพยากรบุคคล	๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ชำนาญการ	๓๕,๒๒๐.-	ชำนาญการ	๓๕,๗๒๐.-	ชำนาญการ	๓๖,๘๖๐.-	๑ ขั้น
๕	นางชนิดา ชื่นจิตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๒๘,๑๐๐.-	ชำนาญการ	๓๐,๒๒๐.-	ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐.-	๑ ขั้น
๖	นายเจริญ ทองรอด นักวิชาการศึกษา	๑๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๓๑,๘๘๐.-	ชำนาญการ	๓๒,๔๕๐.-	ชำนาญการ	๓๓,๕๖๐.-	๑ ขั้น
๗	นางสาวกนกอร บุญพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการ	๑๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ปฏิบัติงาน	๒๐,๖๘๐.-	ปฏิบัติงาน	๒๑,๐๒๐.-	ปฏิบัติงาน	๒๑,๗๐๐.-	๑ ขั้น

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นายวิโรจน์ ปราบริต้น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

(ลงชื่อ).....ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นายพิภพ ทองโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ที่ ๒๗๒ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๔		เงินเดือน ๑ เม.ย. ๒๕๖๕		เงินเดือน ๑ ต.ค. ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๘	กองคลัง นางสาวสุวรรี ต้นสุวรรณ	๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ต้น	๓๔,๖๘๐.-	ต้น	๓๔,๒๒๐.-	ต้น	๓๖,๓๑๐.-	๑ ขั้น
๙	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) นางจิวรัตน์ ไสธนาธิ	๑๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ชำนาญการ	๓๒,๔๕๐.-	ชำนาญการ	๓๓,๐๐๐.-	ชำนาญการ	๓๔,๑๑๐.-	๑ ขั้น
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวนุชรวดี ศิริพันธ์	๑๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	ชำนาญการ	๓๐,๗๙๐.-	ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐.-	ชำนาญการ	๓๒,๔๕๐.-	๑ ขั้น
๑๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นางจันทนา เอ่งฉ้วน	๑๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑๙,๘๐๐.-	ชำนาญการ	๒๐,๓๒๐.-	ชำนาญการ	๒๑,๒๔๐.-	๑ ขั้น
๑๒	กองช่าง นายอณัฐพงษ์ ลูกเล่น นายช่างโยธา	๑๔-๓-๐๔-๔๓๐๑-๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๕,๖๖๐.-	ชำนาญงาน	๒๖,๕๘๐.-	ชำนาญงาน	๒๗,๔๙๐.-	๑ ขั้น

(ลงชื่อ)..... ผู้ตรวจสอบ
(นายวิโรจน์ ปรารถน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

(ลงชื่อ)..... ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นายพิภพ ทองโอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. เจ้าหน้าที่ขาดความร่วมมือในการเข้าร่วมฝึกอบรม
๒. บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดให้พนักงานทุกคนเข้าร่วมพัฒนาบุคคลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ให้ครบทุกคน
๒. ปลุกจิตสำนึกให้พนักงานในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล