



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

ที่ ๓๘๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้	ประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้	อนุกรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้	อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	อนุกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	อนุกรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	อนุกรรมการ
๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อนุกรรมการ

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจดังนี้

- กำหนดนโยบายวางแผน และกำหนดกิจกรรม (โครงการ ส่งเสริมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา และทิศทางการดำเนินการขององค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต
- ให้คำแนะนำปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาการขัดแย้งด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อนำไปสู่การพิจารณาและกำหนดแนวทางหรือมาตรการปฏิบัติต่อไป
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติ (do & don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนตามจริยธรรมสนับสนุนการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
- เสนอแนวทางปรับปรุงหรือจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอผู้บริหารในทางที่ถูกต้องเหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายพิภพ ทองโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

สำเนาฉบับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

ที่ ๓๘๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้	ประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้	อนุกรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้	อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	อนุกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	อนุกรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	อนุกรรมการ
๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อนุกรรมการ

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจดังนี้

- กำหนดนโยบายวางแผน และกำหนดกิจกรรม (โครงการ ส่งเสริมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา และทิศทางการดำเนินการขององค์กรเพื่อป้องกันการทุจริต
- ให้คำแนะนำปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาการขัดแย้งด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อนำไปสู่การพิจารณาและกำหนดแนวทางหรือมาตรการปฏิบัติต่อไป
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติ (do & don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนตามจริยธรรมสนับสนุนการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
- เสนอแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอผู้บริหารในทางที่ถูกต้องเหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายพิภพ ทองโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

แนวปฏิบัติ DO & Don't

เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

Dos & Don'ts



**แสดงออกถึง
ความภูมิใจในชาติ**
ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ
ผลประโยชน์ของประเทศไทยชาติเป็นสำคัญ



**ยึดมั่นและพิทักษ์
รักษาไว้ซึ่งเอกราช
และอธิปไตยของชาติ**
ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



**ยกย่อง เชิดชู
สถาบัน
พระมหากษัตริย์**



**ปฏิบัติตามหลัก
ศาสนาที่ตนนับถือ**
และเคารพในความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา



**ประพฤติปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดี**



**พึงหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วม
หรือการกระทำใด
อันเป็นการทำลาย
หรือก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อความมั่นคงของสถาบันชาติ
ศาสนา และพระมหากษัตริย์**



ไม่ ต่อต้าน หรือกระทำการ
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ
การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

Dos & Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา

ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงาน
และอาชีพของตน



ตรงต่อเวลา

ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ การนัดหมาย
และการประชุม



มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่

ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ



กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาด

ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่
รวมถึงรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง



ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ

ของบริษัทอย่างเคร่งครัด



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

สุภาพเรียบร้อย มีธรรมาจริยธรรม



ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น

พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด



ไม่นำข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับ

ของบริษัทไปใช้เพื่อการแสวงหา
ผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง



ไม่ลอกหรือนำผลงาน ของผู้อื่นมาใช้

โดยมีวัตถุประสงค์อื่น รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์



3

กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

Dos & Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่
อย่างถูกต้องชอบธรรม
มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง



เปิดเผยการทุจริต
ที่พบเห็น
รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ



ตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง



ยกย่อง ชมเชย แก่ผู้กระทำความดี



ไม่ เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม
ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม
และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมาย
หรือไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์
ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

Dos & Don'ts



ไม่แสวงหาผลประโยชน์
โดยมิชอบ
จากตำแหน่งหน้าที่ของตน



มีจิตสำนึก
ในการใช้ทรัพย์สิน
ของบริษัทอย่างคุ้มค่า
และเกิดประโยชน์สูงสุด



มีจิตสำนึก
ในการรับผิดชอบต่อสังคม
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวม



ไม่ประพฤติปฏิบัติตน
โดยการใช้หรือแนะนำ
ให้ใช้ช่องว่างของกฎหมาย รวมถึง
ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งของบริษัท
เพื่อหาประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ
ที่ทำให้บริษัทเสื่อมเสียชื่อเสียง



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

Dos & Don'ts



ปฏิบัติงาน ด้วยความรับผิดชอบ

มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งาน
บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย



ปฏิบัติงานโดย
คำนึงถึงเป้าหมาย
และการให้ความสำคัญ
ในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก
ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย



มุ่งพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง

โดยการใฝ่หาความรู้เพื่อพัฒนามาตรฐาน
การทำงานของตนให้ดียิ่งขึ้น



รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะ
ชี้แจงและอธิบายเหตุผล
ให้แก่ผู้ร่วมงาน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม
มีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุผล
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



ปรับปรุงวิธีการ/กระบวนการทำงาน
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงาน
ที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

Dos & Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส ใส่ใจผู้อื่นด้วยความจริงใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ



Dos & Don'ts



กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมประจำปี 2567

เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ โดยนายพิภพ ทองโอ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจ ด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ให้เป็นบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และการบริการประชาชนโดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

