



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

ที่ ตง ๗๕๕๐๑/-

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

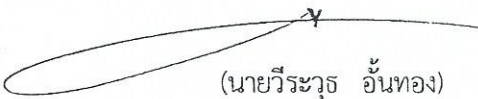
เรื่อง รายงานสรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการทำงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ดังนั้น สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ จึงขอรายงานสรุปผลการ
ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่ติดต่อองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายวีระวุธ อันทอง)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้



(นายวิวัฒน์ จันแข่ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้



(นายทวี คงบัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง้งใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การสำรวจความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในการทำงาน
ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบรรจุแต่งตั้ง ด้านสมรรถนะองค์กร ด้านการจัดระบบงาน และด้านแรงจูงใจในการทำงาน
มีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน มีการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล
จากแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ผลการวิเคราะห์ข้อมูลมีดังนี้
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ จำแนกตามเพศ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๗	๕๗.๖๗
หญิง	๑๓	๔๓.๓๓
รวม	๓๐	๑๐๐

ตารางที่ ๒ จำแนกตามช่วงอายุ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๓๑ - ๔๐ ปี	๙	๓๐.๐๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๖	๕๓.๓๓
๕๑ - ๖๐ ปี	๕	๑๖.๖๗
รวม	๓๐	๑๐๐

ตารางที่ ๓ จำแนกตามระดับการศึกษา ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๑	๓.๓๓
มัธยมศึกษา	๖	๒๐.๐๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๗	๒๓.๓๓
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	๑๖	๕๓.๓๔
รวม	๓๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจในการทำงาน ด้าน กฎ ระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ตารางที่ ๔ ด้าน กฎ ระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ด้าน กฎ ระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑. มีการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ในการบริหารงานบุคคลอย่างเคร่งครัด	๔.๔๓	มาก
๒. มีการพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเข้ารับการฝึกอบรมและให้ทุนการศึกษา	๓.๙๗	มาก
๓. การส่งปฏิบัติหน้าที่นอกจากงานที่รับผิดชอบประจำ มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร	๔.๖๗	มาก
๔. มีการตรวจสอบ ติดตามผลการปฏิบัติงานของพนักงานสม่ำเสมอ	๔.๔๓	มาก
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานพิจารณาถึงผลของงาน ความประพฤติ และความเป็นธรรม	๓.๙๗	มาก
๖. กรณีพนักงานส่วนตำบลทำผิดวินัยควรดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด	๓.๕๐	มาก
๗. การรับโอน (ย้าย) การให้พนักงานโอน (ย้าย) เป็นไปตามความเหมาะสม และเป็นธรรม	๔.๒๐	มาก
	๔.๑๗	มาก

ตารางที่ ๕ ด้านการบรรจุแต่งตั้ง

ด้านการบรรจุแต่งตั้ง	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑. การบรรจุแต่งตั้งเป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ของพนักงาน และพนักงานจ้าง	๒.๔๗	มาก
๒. การสรรหาเพื่อเลือกสรรพนักงานและพนักงานจ้าง เปิดโอกาสให้ทุกคนมีสิทธิ์เท่าเทียมกัน	๒.๔๐	มาก
๓. การสอบคัดเลือกให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ ไม่ใช่ระบบอุปถัมภ์	๒.๑๓	มาก
๔. การเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น มีความเป็นธรรม	๒.๙๓	มาก
รวม	๒.๔๘	มาก

ตารางที่ ๖ ด้านสมรรถนะองค์กร

ด้านสมรรถนะองค์กร	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีโครงสร้างระบบการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสม	๓.๘๕	มาก
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงาน และมีความรู้ ความสามารถ	๓.๑๗	มาก
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลมีเครื่องมือที่ทันสมัยใช้ในการปฏิบัติงาน	๒.๖๗	มาก
๔. หน่วยงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอยู่เสมอ	๓.๐๐	มาก
๕. หน่วยงานมีงบประมาณเพียงพอในการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาองค์กร	๓.๑๗	มาก
๖. สร้างพลังความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร	๓.๑๗	มาก
๗. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์	๓.๓๓	มาก
รวม	๓.๑๙	มาก

ตารางที่ ๗ ด้านการจัดระบบงาน

ด้านการจัดระบบงาน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑. จัดคนลงสู่ตำแหน่งตามความรู้ความสามารถ มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร	๓.๖๗	มาก
๒. มีคู่มือและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ	๓.๑๗	มาก
๓. มีการประชุมในแต่ละส่วนเพื่อติดตามงานและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน	๒.๘๓	มาก
๔. หน่วยงานมีกรอบในการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน	๒.๕๐	มาก
รวม	๓.๐๔	มาก

ตารางที่ ๘ ด้านแรงจูงใจในการทำงาน

ด้านแรงจูงใจในการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑. การรับราชการเป็นงานที่มั่นคง	๓.๖๐	มาก
๒. มีสิทธิในการลาโดยได้รับค่าตอบแทน	๓.๐๐	มาก
๓. มีสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน	๓.๐๐	มาก
๔. มีเงินสะสมไว้ใช้ในยามชรา	๒.๘๐	ปานกลาง
๕. ได้ชื่อว่าเป็นข้าราชการแผ่นดิน	๒.๐๐	ปานกลาง
๖. มีความก้าวหน้าในอาชีพ	๒.๔๐	มาก
รวม	๒.๘๐	มาก

สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง้งได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อยู่ในระดับ มาก ร้อยละ ๓.๑๔