



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้
เรื่อง การมาปฏิบัติราชการ การลา จำนวนครั้งการทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ของพนักงานส่วนตำบล และการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง ให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ จึงกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสาย ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

๑.๑ มาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง/รอบการประเมิน

๑.๒ สำหรับหลักเกณฑ์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายทวี คงบัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้
เรื่อง การมาปฏิบัติราชการ การลา จำนวนครั้งการทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
ของพนักงานจ้างตามภารกิจ และการพิจารณาต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
ให้พนักงานจ้าง ในแต่ละรอบการประเมินต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาโยงใต้ จึงกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ และการพิจารณาต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานจ้าง
ทั่วไป และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 - ๑.๑ มาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๓๐ ครั้ง/รอบการประเมิน
 - ๑.๒ สำหรับหลักเกณฑ์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายทวี คงบัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้