



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อบริหารกิจการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุเป้าหมายมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังคน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ได้ให้ความสำคัญกับการวางแผนอัตรากำลังคน ให้สอดคล้องกับภาระงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่ความสำเร็จที่องค์กรได้วางไว้

๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ โดยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง วางแผนอัตรากำลังคน สรรหาคนตามคุณลักษณะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมเพื่อให้ได้บุคคลที่เป็นทั้งคนดี และคนเก่ง มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ จึงมีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ และความเสมอภาคในการสรรหา การรับโอน (ย้าย) และเป็นไปตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔. การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน โดยการให้บุคลากรในสังกัด เข้ารับการอบรมตามสายงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน/ปี และส่งเสริมให้องค์กรนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก ค่านิยมใน การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ในการพัฒนางานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบ โดยให้บุคลากรเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรม คู่มือ การถ่ายทอดความรู้ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้เกิดขวัญกำลังใจในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานในทุกๆ วัน เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความสุขกับการทำงาน มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจในการทำงาน มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิภพ ทองโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้