



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

ที่ ๓๐๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ระเบียบร้อย
จริยธรรม

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้เป็นไปด้วยความ
ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน
โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้คนที่ ๑ | กรรมการ |
| ๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้คนที่ ๒ | กรรมการ |
| ๔. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ | กรรมการ |
| ๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ | กรรมการ |
| ๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ | กรรมการ |
| ๗. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ | กรรมการ |
| ๘. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ทุกหมู่บ้าน | กรรมการ |
| ๙. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ | กรรมการ |
| ๑๐. ผอ.กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ | กรรมการ |
| ๑๑. ผอ.กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ | กรรมการ |
| ๑๒. นักวิชาการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ | กรรมการ |
| ๑๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ | กรรมการ |
| ๑๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. นักทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

