



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้ ดังนี้

๑. การส่งเสริมด้านจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. การสร้างความตระหนักในหน้าที่และมาปฏิบัติราชการตามระเบียบราชการกำหนด และอุทิศเวลาให้กับราชการ กรณีภารกิจราชการนอกเหนือจากเวลาที่ทางราชการกำหนด
๓. การวางแผนกำลังคน ให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง
๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ฝึกอบรม
๕. การส่งเสริมให้พนักงานก้าวหน้าในสายงานที่สูงขึ้น
๖. การให้บริการที่ดีต่อผู้มาติดต่อราชการ
๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานยึดหลักระบบคุณธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิภพ ทองโอ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้